

ДЕТСКА ГРАДИНА „ИГЛИКА”
СЕЛО КЪРНАЛОВО, ОБЩИНА ПЕТРИЧ, ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД,
ул. „Черноризец Храбър” № 4, e-mail: vania.porova72@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:
ВАНЯ ПОПОВА,
Директор на ДГ „Иглика” – село Кърналово



ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ
за изпълнение на стратегията за развитие на ДГ „Иглика” – село Кърналово
за периода 2018 -2020 година

Стратегически цели	Дейности	Отговорни за изпълнението	Срок за изпълнение	Финансиране, източници	Индикатори
1.Повишаване на качеството и ефективността на образованието и възпитанието.	1.1. Превръщане на ДГ в желано място за децата чрез прилагане на интерактивни форми и методи на педагогическо взаимодействие за провокиране на познавателния интерес на децата.	Директор; Учители	2018-2020 г.	ДГ	Включване на учителите в квалификационни курсове с оглед подобряване на практиката им с активни интерактивни форми и методи на работа, провокиращи речевата, познавателната, двигателната и емоционалната активност на децата. Развитие на творческите заложби на децата.
	1.2. Играта - основна дейност в ДГ.	Директор; Учители	2018-2020 г.	ДГ	Създадени условия за насърчване на играта, двигателната дейност и дейностите на открито. Предоставяне на възможност на децата да се обучават чрез игра.

2. Създаване на среда, мотивираща учителите за повишаване на квалификацията	1.3. Включване в проектни дейности с цел социално-личностно развитие на децата и формиране култура на поведение и взаимоотношение между децата.	Директор; Учители	2018-2020 г.	ДГ	Участие в обучения за превенция проявите на тормоз и агресия, възпитание в социална и емоционална интелигентност, откритая практика, презентации. Включване в благодотворителни и доброволчески инициативи.
	1.4. Утвърждаване и съхраняване на общонационалните и местни традиции и ритуали за изграждане у децата на нравствени норми и национално самосъзнание.	Директор; Учители	2018-2020 г.	ДГ	Наличие на годишен празничен календар. Поддържане на постоянни и временни къртове в занималните и фойайето на ДГ.
	1.5. Възпитаване на физически качества и повишаване на физическата дееспособност за формиране на добри взаимоотношения у децата.	Директор; Учители	2018-2020 г.	ДГ	Оптимизиране на двигателния режим. Приложение на придобитите умения. Формиране на позитивна личностна нагласа към физическата и двигателната дейност.
	1.6. Утвърждаване на здравето като ценност чрез здравословен начин на живот.	Директор; Персонал	2018-2020 г.	ДГ	Системно планиране и реализиране на образователно съдържание на тази тематика. Оптимално използване на цялостния режим за формиране на поведение и здравословен начин на живот. Активно включване на медицинските специалисти.
	2.1. Съвършенстване на вътрешната система за квалификация и професионално израстване на учителските кадри.	Директор; Учители	2018-2020 г.	ДГ	Налични планове за квалификация на всички пива. Включени учители в индивидуални курсове за повишаване на квалификацията.
	2.2. Мотивиране на кадрите за непрекъснато квалифициране с оценка на педагогическия труд чрез системата	Директор;	2018-2020 г.	ДГ	Създадени условия и финансова обезпеченост на всички квалификационни форми.

	за диференцирано заплащане.				Информираност на персонала чрез критерии и показатели.
	2.3. Осигуряване на условия за повишаване компетентността на непедагогическите кадри.	Директор;	2018-2020 г.	ДГ	Включени лица от непедагогическия персонал в квалификационни курсове.
3.Повишаване ефективността на управлението на ДГ	3.1. Управление чрез делегиране на права и създаване на ядро от съмишленици.	Директор	2018-2020 г.		Точно и обективно оценяване на качествата и постиженията на работещите. Развити способности за самостоятелно вземане на решения. Активизирана дейност на комисиите.
	3.2. Прилагане на съвременни управленски технологии и предоставяне на възможност за избор	Директор	2018-2020 г.		Последователно, ефективно и обективно използване в единство на правила, технологии и управленски решения.
	3.3.Формиране на екип на принципите на компетентност и мобилност	Директор	2018-2020 г.		Реализиране на подбор на кадрите по предварително подбрани критерии.
	3.4. Актуализиране на вътрешно-управленската документация и информационното осигуряване на управленския процес чрез прозрачност и откритост.	Директор	2018-2020 г.		Подобрен вътрешно-информационен обмен. Оповестяване на решения, резултати, анализи, отчети. Съвместни обсъждания.
	3.5.Подобряване ефективността на работата на педагогическия съвет.	Директор; Учители	2018-2020 г.		Създадена делова и творческа среда.Вземане на конкретни и адекватни решения. Постигане на

					ефективност при изпълнението им.
3.6. Реализиране на ефективна контролна дейност.	Директор	2018-2020 г.			Изготвен план за контролната дейност. Перманентна оценка и преценка качеството и ефективността на труда на учителя.
3.7. Подобряване на социално-психологическия климат на основата на принципа на толерантност, колегиялност и етика на взаимоотношенията.	Директор Учители	2018-2020 г.			Създаване на спокойна атмосфера, здрава и стабилна среда на основата на отговорност, взаимно уважение и доверие. Самоутвърждаване на личността и повишаване на социалния статус.

4. Работещо партньорство и добра координация със семейството, обществеността и неправителствените организации.	4.1. Разширяване на контактите и сътрудничеството с родителите.	Директор; Учители	2018-2020 г	Подобрена комуникация, материална и морална подкрепа на инициативите.
	4.2. Разнообразяване формите на взаимодействие с родителите.	Директор; Учители	2018-2020 г	Нарастване на взаимното доверие и уважение между деца, родители и учители. Удовлетвореност от сътрудничеството и дейността.
	4.3. Изграждане на активно сътрудничество и партниране с обществени и социални организации.	Директор	2018-2020 г	Изготвяне на План за работа с родителите и обществените институции. Активно участие на общественения съвет в работата на ДГ.
5. По-висока материална и технологична обезпеченост на образователния процес.	5.1. Създаване на игрово-образователна среда за провеждане на ВОП, физическа култура, гарантиране оптимално здраве и превенция емоционалния статус на децата.	Учители	2018-2020 г	Създадена съвременна функционална и естетическа среда за отглеждане, възпитание и развитие на децата.
	5.2. Изграждане на действени взаимоотношения с общинската администрация.	Директор	2018-2020 г	Подобрени взаимоотношения с общинската администрация. Изграждане на съвременна образователна среда във всички групи на ДГ. Използване на субсидите по предназначение.

ЗАБЕЛЕЖКА: Плана за действие е утвърден със Заповед № 46 / 24.10.2018 г. Той има характер на отворен документ, който може да се развива, усъвършенства и актуализира в съответствие с динамично променящите се условия и фактори.