



**ОБЕДИНЕНО ДЕТСКО ЗАВЕДЕНИЕ „ИГЛИКА“
СЕЛО КЪРНАЛОВО, ОБЩИНА ПЕТРИЧ, ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД,
ул. „Черноризец Храбър“ № 4, e-mail: vania.popova72@abv.bg**

УТВЪРЖДАВАМ:
ВАНЯ ПОПОВА,
Директор на ДГ „Иглика“ – село Кърналово



**О Т Ч Е Т
НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО ДЕЙНОСТИТЕ ОТ ПЛАНА ЗА ДЕЙСТВИЕ И
ФИНАНСИРАНЕ ЗА ПЕРИОДА ОТ 2018 ДО 2020 ГОДИНА**

Стратегията представлява дългосрочна програма за развитието на ДГ „Иглика“, начините за реализирането ѝ, както и очакваните резултати. Тя е събирателен център от педагогически идеи, управленски и административни действия, чието изпълнение гарантира утвърждаването на детската градина като модерна и качествена институция.

Стратегията определя общите насоки на развитие на нейната дейност, акцентира върху видовете мероприятия, които ще развиват в перспектива, съобразно наличния потенциал, създава условия за съгласуване и координиране на действията, свързани с различните дейности. Тя е основа за разработване на краткосрочните оперативни планове.

Стратегията се опира на миналия положителен опит и начертава бъдещи действия, очертава силни и слаби страни на дейността и установява принципите на ръководство. Стратегията е съвкупност от взаимосвързани мисия, визия, дейности и цели определящи нейната структура и съдържание.

За реализирането на стратегията е необходим всеобхватен и систематичен подход, стимулиране на добрите страни на всички работещи в детската градина, осигуряване на адекватни ресурси – човешки, финансови, технически, проследяване на изпълнението на задачите и търсене на отговорност, изграждане на адекватна комуникационна политика, както и адекватна културна управленска среда.

През целия период на реализация на стратегията и в центъра на цялостната работа в детското заведение се поставя детето, като неповторима и уникална личност със специфични възможности и потребности.

ВИЗИЯ НА ДГ "ИГЛИКА"

Визията на детската градина „Иглика“ отразява непрекъснатостта на промяната, вземайки под внимание мнението на участниците в образователния процес. УсИлията на целия екип са насочени към Утвърждаването и като привлекателна и предпочита на образователна институция, където детето се чувства щастливо, защитено, разбирано и подкрепяно.

МИСИЯ НА ДГ "ИГЛИКА"

Да създава, в партньорство с родителите положителна, емоционално насытена и благоприятна среда, която да стимулира самостоятелност и активност, адекватни на реалните възможности и индивидуални потребности на всяко дете във всеки един етап от развитието му.

Продължихме да работим усърдно и последователно за изграждането на знаещи, можещи и с необходимото самочувствие детски личности в духа на приятелството, обичта, взаимопомощта и националните ценности.

ЦЕННОСТ НА СТРАТЕГИЯТА

✚ Хуманизиране и демократизиране на дейността на ДГ „Иглика“ и поставяне на детето в центъра на педагогическото взаимодействие.

✚ Реализиране на ценностите и принципите на педагогиката за толерантност и ненасилие.

✚ Единомислие в стремежа да създадем уютно и красivo място, стимулиращо развитието на децата.

✚ Изграждане на сплотен екип от висококвалифицирани специалисти.

✚ Създаване на условия за квалификационна дейност на педагогическата колегия, основаваща са на поддържащото образование - образование през целия живот.

✚ Подкрепа на децата и техните семейства.

✚ Внедряване на съвременен мениджмънт и маркетинг съобразно новите съвременностии в контекста на Европейското образователно пространство.

Плана за изпълнение на стратегията за развитие на ДГ „Иглика“ за периода 2018-2020 година имаше за цел да определи насоките за развитие на детската градина. Стремежа на всички работещи е да бъде осигурено качествено и ефективно образование, възпитание и сициализация. Разширяването и стимулирането на формите на обучение и възпитание в дух на демокрация, гражданска отговорност и патриотизъм, здравно и екологично възпитание, физическа активност и спорт е друг наш водещ приоритет, залегнал в плана. И не напоследно място по-активно застъпване в ежедневната работа на нови методи на педагогическо взаимодействие.

Стратегическото планиране позволи ДГ да затвърди своята динамична структура и същевременно да се повиши ефективността на реализираните дейности на всички нива.

1. Повишаване качеството и ефективността на образоването.

В резултат на положените усилия, в последните години ДГ „Иглика“ се обосobi като притегателен център за деца и родители. За да се утвърдим като водеща институция, ние акцентирахме върху подготовката на педагогическите кадри, които в дейността си ежедневно вече прилагат интерактивни форми и методи на педагогическо взаимодействие, с което провокират детския интерес. Във всички групи на детското заведение е осигурена позитивна образователна среда и са създадени условия за разгръщане на разнообразна игрова дейност.

През месец декември 2019 година на всички педагози бе осигурено обучение на тема: „Агресия, насилие, тормоз. Практически техники за кризисна интервенция и контрол на гнева. Превенция на агресията“. Това изключително много допринесе за постигане на желаната ефективност при социално-личностното развитие на децата и формиране култура на поведение и взаимоотношение между тях.

Годишния празничен календар на детската градина е разнообразен и всеобхватен. Убедени сме, че по този естествен и непринуден начин, децата получават трайни знания за общонационалните и местни традиции и ритуали. Във фоайетата и в занималните има изградени постоянни кътове, свързани с гражданско образование, които спомагат за формиране на националното самосъзнание на децата. За периода от 2018 – 2020 година, работихме изключително активно към формиране на позитивна личностна нагласа към физическата и двигателната дейност. Здравното образование в ДГ „Иглика“ е насочено към развитие на умения за създаване на здравословен стил и условия на живот и за доброволно адаптиране към поведение, благоприятстващо здравето.

Считаме, че през изминалния период успешно се справихме и с предизвикателството, свързано с полагане основите на свободна, морална и инициативна личност, с необходимото самочувствие и увереност в собствените сили, чрез формиране на знания, личностни умения и ценностни добродетели у децата за активно взаимодействие със социалната среда, изграждане на култура на поведение и взаимоотношения, уважение към гражданските права и отговорности.

Освен това бяха усъвършенствани следните дейности и процеси:

- ✚ Ефективно и адекватно планиране на образователното съдържание, имайки в предвид, че всички групи в детската градина са смесени, а в селата Михнево и Рупите възрастовия диапазон е от 2 до 7 годишни.
- ✚ Успешно прилагане на индивидуален и диференциран подход в работата с децата.
- ✚ Осигуряване на възможност на децата да изразяват желанията си и да проявят заложбите си.
- ✚ Насърчаване спазването на правилата на групата за осигуряване на позитивна дисциплина (във всички групи се изготвиха правила на групата, които са онагледени).
- ✚ Подобряване на процеса по оценяване на индивидуалните постижения на децата и приемане на адекватни мерки за осигуряване на равен шанс на всяко дете при постъпване в училище.

2. Създаване на среда, мотивираща учителите за повишаване на квалификацията.

Целенасочено работихме и по отношение на усъвършенстване системата на квалификация, преквалификация и обучение, формиране на личностно самосъзнание в колектива, чувство за значимост и отговорност, инициативност, предприемчивост, гражданска активност и превръщането му в екип от „европейски“ тип.

През изминалния период бяха реализирани редица дейности и решени много задачи във връзка с този приоритет, а именно:

- ✚ Усъвършенства се вътрешната система за квалификация и професионално израстване на учителските кадри.
- ✚ Финансово бяха обезпечени всички квалификационни форми, с което засилихме мотивацията на кадрите за непрекъснато квалифициране. На учителите бяха възстановени сумите, изразходвани за приобщаване на по-висока ПКС, включвайки ги в Дейност 2 на проекта „Квалификация за професионално развитие на педагогическите специалисти“
- ✚ Повиши се привлекателността на учителската професия и социалния статус на учителя.
- ✚ Налице е удовлетворяване на професионалните интереси на учителите, личностно, професионално израстване и кариерно развитие. През 2019 година две учителки – Гая Атанасова и Златка Гендова повишиха своята ПКС от V на IV, а през 2020 година две защитиха III ПКС.
- ✚ Формирано е чувство на значимост и отговорност във всички работещи в ДГ.
- ✚ Разработено е професионално портфолио на учителите и портфолио на децата.
- ✚ Изграден е дух на сътрудничество, регламентиране на време за комуникации, споделяне на притеснения, идеи, инициативи и успехи.
- ✚ Използват се разнообразни интерактивни форми на работа- проблемни групи, тренинг, семинар, практикум, участие в научно- практическа конференция, интернет и др. за реализиране на вътрешната квалификационна дейност.

3. Повишаване на ефективността на управлението на ДГ.

С чувство на задоволство отбелязваме, че успяхме да положим началото на управление чрез делегиране на права и създаване на ядро от съмишленици. Работещите се стимулираха и подкрепяха по отношение на коректно анализиране на процесите и вземането на самостоятелни решения, както и поемането на отговорност за тях.

Активизира се изключително много дейността на комисите и вече се забелязва демонстриране на увереност и самочувствие в педагогическата колегия. Промени се изцяло мисленето на педагозите – научиха се да анализират документите (правила, правилници и инструкции) и да ги прилагат в единство (до този момент ги изпълняваха само по готови инструкции). В резултат на това значително се подобри вътрешно-информационния обмен. Установиха се отношения на откритост, прозрачност и добронамереност.

През отчетния период се подобри и ефективността на работата на педагогическия съвет. Създадена бе делова и творческа среда, в резултат на което се вземаха целесъобразни, смислени и перспективни решения.

Смея да твърдя, че реализацијата на контролна дейност се основава на принципите на системност и последователност. Плановете на директора са всеобхватни и гарантират перманентна оценка и преоценка от ефективното изпълнение на задълженията на всеки един. Съставените протоколи са обстойни и включват подробни анализи. От надлежната документация се вижда, че изпълнението на този процес е на едно много високо ниво.

В ДГ „Иглика“ вече отговорно можем да заявим, че притежаваме екип, формиран на принципите на компетентност и мобилност. Създадена е спокойна атмосфера, здрава и стабилна среда на основата на отговорност, взаимно уважение и доверие.

4. Работещо партньорство и добра координация със семейството, обществеността и неправителствените организации.

През периода 2018-2020 година продължихме отговорно да работим по отношение на разширяване на контактите за сътрудничество и взаимодействие с родителите. Научихме се да бъдем по-мобилни и по-креативни, с оглед на установената пандемична обстановка. Този труден за цялото общество период имаше и своя положителен момент - приобщихме се още повече с родителското съсловие, взаимно си помагахме, подкрепяхме и разбирахме. Породиха се нови инициативи, с които защитихме доверието си и постигнахме желана удовлетвореност.

Няма как тук да не се споменат и част от проведените благотворителни прояви, които са запазена марка за нашата ДГ, а именно:

✚ Благотворителен концерт, с участието на всички групи и деца, проведен в читалището на село Кърналово, в подкрепа на Йоана. Събрани бяха и дарени над 2 000 лева.

✚ Благотворителни базари във всички филиали отново в подкрепа на Йоана, а събранныте средства отново бяха в хиляди лева.

✚ Благотворителен базар в село Михнево, в подкрепа на местния учител Георги. Дарена бе сумата от 2 000 лева и мн. др.

Най-важното в случая е, че семейството и ДГ работят и постигат единомислие по отношение на ценностите, които споделят.

През 2019 г. кандидатствахме и бяхме одобрени по две НП, а именно: „Успяваме заедно“ и „Заедно за всяко дете“. Дейностите и по двете програми, бяха свързани с подпомагането на родителите при отглеждането и възпитаването на децата си и повишаването на техните компетентности и чрез непосредственото им активно участие.

По НП „Успяваме заедно“ изградихме модел за работа в периода на адаптация на децата. Изработиха се брошури и диплънки, които са от много голяма полза на родителите. По НП „Заедно за всяко дете“, работихме в подкрепа на каузата да не допускаме деца да отпадат от образователната система. Очаквано родителите проявиха заинтересованост и отданост към изпълнението на предложените мероприятия. Така че съвсем отговорно можем да заявим, че в ДГ „Иглика“ е налице широко и многоаспектно участие на родители и обществеността във всички форми на дейността ни.

Налице е подпомагане на родителите при възпитанието на децата (стриктно и вариативно консултиране), ежегодно провеждане на отворени врати, тържества и общи форми на работа. Ето защо не е изненада, че институцията се ползва с отличен авторитет, обичана от децата и уважавана от родителите. А това на практика е основна база за успешност.

5. По-висока материална и технологична обезпеченост на образователния процес.

Изключително старателно и ползотворно работихме по отношение на тази стратегическа цел.

ДГ „Иглика“ винаги се е отличавала със своята съвременна образователна среда, естетически оформени и функционални помещения, рационално използване на всяко пространство с идеята децата да се чувстват щастливи.

Ежегодно директора уведомява кмета на град Петрич чрез докладни записи за необходимостта от ремонти дейности. Можем да се похвалим, че до този момент получаваме разбиране и подкрепа, изразяваща се в редовно допълнително

финансиране. През отчетния период частично се ремонтираха ДГ в селата Михнево и Рупите, санирана бе и сградата на ДГ в село Кърналово. През 2019 година бе извършен основен външен и вътрешен ремонт на сградата на детската ясла на стойност 60 000 лева. Днес, децата ни се отглеждат и възпитават в среда, която напълно задоволява детските потребности от игри и творчество. И това се отнася за всички сгради и помещения на детската градина. Много големи усилия положихме по отношение и на оборудването. Във всички групи се смениха напълно гардеробетата, легловата база и матраците, подменени са мебелите в детските кътове, пердетата, осветлението и постельчия инвентар. Кухните са съвременно оборудвани. Осигурени са всички необходими технически средства. В ДГ в село Рупите със собствени средства и усилия изградихме вътрешна площадка по БДП, на която децата с ентузиазъм възприемат правилата за безопасно движение. В ДГ в село Кърналово пък бе изградена външна такава. Ето защо, смело можем да завим, че сме направили всичко необходимо за създаване на среда, която гарантира социалното, нравствено, поднавателно, духовно и физическо развитие на децата ни.

В ДГ „Иглика“ е налице финансова стабилност във всички направления, както и загриженост и отговорност в целия персонал, относно разходване на публичните средства, опазване на активите. Налице е прозрачност и перспективност в управлението и надеждна система за управление на риска.

МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО

Извършва се редовно наблюдение на темпа и качеството на реализираните дейности – спазва ли се напредъка в хода на изпълнението на стратегията и програмата, спомага ли за по-добра осведоменост на заинтересованите страни, използват ли се ресурсите за получаване на резултатите и др. Налице е анализ и съпоставяне на реално постигнатите резултати и планираните цели, задачи, действия в края на учебната година -/използване на сравнителни данни от преходни години, за да се даде перспектива на изпълнението, дали учителите са работили за постигане на стратегическите цели, колко добре се справяме, добре ли вършим нещата, какво значение има, това което правим и др./

ФИНАНСОВО ОБЕЗПЕЧАВАНЕ. ФИНАНСОВА ПОЛИТИКА

Основна цел на финансовата политика на ДГ е поддържане на финансова стабилност, гарантираща постигане на заложените цели в съответствие със законните правомощия и управленската отговорност на директора.

През изминалния период детска градина „Иглика“ не е имала финансови затруднения, неразплатени задължения и дългове, като се реализира основната цел на финансовата политика на ДГ - поддържане на финансова стабилност, гарантираща постигане на заложените цели в съответствие със законните правомощия и управленската отговорност на директора.

Редовно се дава информация за бюджета за приходи, разходи, плащания и т.н., на персонала и на обществения съвет, като цялата информация се публикува на сайта на детската градина